



การประเมินความเสี่ยง และ  
แผนบริหารจัดการความเสี่ยง  
การทุจริต  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

**POLICE ITA 2026**

สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์



## ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ให้หน่วยงาน ภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ในแต่ละสายงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่ และมีแนวทางตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ ที่ ๑๓๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๙ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำ ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและมีแนวทางหรือมาตรการดำเนินการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ในแต่ละสายงาน อันเป็นการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และลดโอกาสการทุจริต ในการปฏิบัติงาน ซึ่งก่อให้เกิดคุณประโยชน์ต่อสถานีตำรวจ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติต่อไป

พันตำรวจเอก

(ไกรฤกษ์ เกตุจิตร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ หรือความเสี่ยง และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

| ศัพท์เฉพาะ                                                      | คำนิยาม                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ความเสี่ยงการทุจริต<br>( Corruption Risk )                      | การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในอนาคต                                                                                                                                                                                                               |
| ความเสี่ยง (Risk)                                               | ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบ ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้<br>ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้<br><b>ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง</b><br><b>ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส</b> |
| ความเสี่ยง/ปัญหา                                                | ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม<br>ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้ความ เข้าใจ คือปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น                                                                                        |
| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                      | เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง                                                                                                                                                                                                                  |
| โอกาส (Likelihood)                                              | โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น                                                                                                                                                                                                                                    |
| ผลกระทบ ( Impact )                                              | ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน                                                                                                                                                                                                              |
| ระดับความรุนแรงของความ<br>เสี่ยงการทุจริต<br>(Corruption Score) | คะแนนรวมที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัย คือโอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)                                                                                                                            |
| ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการ<br>ทุจริต (Corruption Owner)          | ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ                                                                                                                                                                                                                               |

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

| โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood) |                                                   |
|---------------------------------|---------------------------------------------------|
| ๕                               | เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป)  |
| ๔                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ ๑๐)         |
| ๓                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ ๕)        |
| ๒                               | เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ ๓) |
| ๑                               | เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)   |

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

| ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) |                                                    |
|------------------------------------|----------------------------------------------------|
| ๕                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก  |
| ๔                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง     |
| ๓                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง |
| ๒                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำ        |
| ๑                                  | กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นสังคมระดับต่ำมาก     |

ตารางที่ ๓ คะแนนระดับความเสี่ยงการทุจริต

| Risk Score                |                        |                        |                        |                        |                        |
|---------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|
| โอกาสเกิด<br>(Likelihood) | ผลกระทบ (Impact)       |                        |                        |                        |                        |
|                           | ๑                      | ๒                      | ๓                      | ๔                      | ๕                      |
| ๕                         | ปานกลาง<br>(๕ X ๑ = ๕) | สูง<br>(๕ X ๒ = ๑๐)    | สูงมาก<br>(๕ X ๓ = ๑๕) | สูงมาก<br>(๕ X ๔ = ๒๐) | สูงมาก<br>(๕ X ๕ = ๒๕) |
| ๔                         | ต่ำ<br>(๔ X ๑ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๔ X ๒ = ๘) | สูง<br>(๔ X ๓ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๔ X ๔ = ๑๖) | สูงมาก<br>(๔ X ๕ = ๒๐) |
| ๓                         | ต่ำ<br>(๓ X ๑ = ๓)     | ปานกลาง<br>(๓ X ๒ = ๖) | ปานกลาง<br>(๓ X ๓ = ๙) | สูง<br>(๓ X ๔ = ๑๒)    | สูงมาก<br>(๓ X ๕ = ๑๕) |
| ๒                         | ต่ำ<br>(๒ X ๑ = ๒)     | ต่ำ<br>(๒ X ๒ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๒ X ๓ = ๖) | ปานกลาง<br>(๒ X ๔ = ๘) | สูง<br>(๒ X ๕ = ๑๐)    |
| ๑                         | ต่ำ<br>(๑ X ๑ = ๑)     | ต่ำ<br>(๑ X ๒ = ๒)     | ต่ำ<br>(๑ X ๓ = ๓)     | ต่ำ<br>(๑ X ๔ = ๔)     | ปานกลาง<br>(๑ X ๕ = ๕) |

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต

|                                                          |
|----------------------------------------------------------|
| ● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน) |
| ● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 - 9 คะแนน) |
| ● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 - 14 คะแนน)      |
| ● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (15 คะแนนขึ้นไป)     |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

**(๑) สายงานอำนวยการ**

| ลำดับ                                                     | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                       | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                                                    | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |               |                     |
|-----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------|
|                                                           |                                                                                                            |                                                                                                                                           | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| ๑.๑ กระบวนการ : การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน             |                                                                                                            |                                                                                                                                           |                                    |                   |               |                     |
| ๑                                                         | การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชา                                       | ๕                                  | ๓                 | ๑๕            | (สูงมาก)            |
| ๑.๒ กระบวนการ : การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ |                                                                                                            |                                                                                                                                           |                                    |                   |               |                     |
| ๑                                                         | การตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย                             | ผู้ตรวจสอบอาจจะมรการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง                     | ๒                                  | ๕                 | ๑๐            | (สูง)               |
| ๑.๓ กระบวนการ : การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน            |                                                                                                            |                                                                                                                                           |                                    |                   |               |                     |
| ๑                                                         | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                               | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริต จากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง                                                             | ๓                                  | ๔                 | ๑๒            | (สูง)               |
| ๒                                                         | กรณีมีหลักฐานพบว่ามีกระทำความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริต เพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ                                 | ๓                                  | ๔                 | ๑๒            | (สูง)               |
| ๑.๔ กระบวนการ : การรับและแจกจ่ายพัสดุ                     |                                                                                                            |                                                                                                                                           |                                    |                   |               |                     |
| ๑                                                         | เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ                                  | เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้ แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ | ๓                                  | ๔                 | ๑๒            | (สูง)               |

| ลำดับ                                | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน               | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                                | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |            |                 |
|--------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                      |                                    |                                                                                                                   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| ๑.๕ กระบวนการงาน : การจัดซื้อจัดจ้าง |                                    |                                                                                                                   |                                    |                   |            |                 |
| ๑                                    | การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง | เจ้าหน้าที่อาจจะมีการทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม | ๓                                  | ๔                 | ๑๒         | (สูง)           |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

**(๒) สายงานป้องกันปราบปราม**

| ลำดับ                                      | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                          | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                                                                                            | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |               |                     |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------|
|                                            |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                   | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| กระบวนการงาน : การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                   |                                    |                   |               |                     |
| ๑                                          | การใช้อำนาจหน้าที่ในการ<br>ป้องกันปราบปราม<br>อาชญากรรม                                                       | อาจจะมีการทุจริตหรือรับ<br>ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุมดำเนินคดี<br>หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                                                                      | ๓                                  | ๕                 | ๑๕            | (สูงมาก)            |
| ๒                                          | การตรวจค้น จับกุม เช่น จุด<br>ตรวจค้นป้องกันปราบปราม<br>อาชญากรรม การตรวจค้น<br>ยาเสพติด สิ่งของผิด<br>กฎหมาย | อาจจะมีการทุจริตหรือรับ<br>ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุมดำเนินคดี<br>หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง                                                                      | ๓                                  | ๕                 | ๑๕            | (สูงมาก)            |
| ๓                                          | การลงบันทึกการจับกุมและ<br>นำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงาน<br>สอบสวน                                                 | อาจจะมีการทุจริตหรือรับ<br>ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลก<br>กับการบันทึกจับกุมหรือทำให้<br>ได้รับโทษน้อยลง                                                                            | ๓                                  | ๕                 | ๑๕            | (สูงมาก)            |
| ๔                                          | การตรวจสอบใบอนุญาต<br>ของแรงงานต่างด้าวว่ามีการ<br>ลักลอบหลบหนีเข้าเมืองมา<br>อย่างผิดกฎหมายหรือไม่           | อาจจะมีการทุจริตหรือรับ<br>ผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลก<br>กับการไม่จับกุมดำเนินคดี<br>หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง<br>หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัว<br>แรงงานต่างด้าวส่งกลับ<br>ประเทศต้นทาง | ๓                                  | ๕                 | ๑๕            | (สูงมาก)            |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

**(๓) ด้านสายงานสอบสวน**

| ลำดับ                            | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                          | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                                                                 | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |               |                     |
|----------------------------------|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------|
|                                  |                                                               |                                                                                                                                                        | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| กระบวนการงาน : การอำนวยความสะดวก |                                                               |                                                                                                                                                        |                                    |                   |               |                     |
| ๑                                | การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร                                   | อาจจะมีการทุจริต เพื่อ<br>บิดเบือนข้อเท็จจริง ช่วยเหลือ<br>ผู้ต้องหา                                                                                   | ๒                                  | ๕                 | ๑๐            | (สูง)               |
| ๒                                | ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br>ชั่วคราว ต่อพนักงาน<br>สอบสวน         | อาจจะมีการทุจริต เพื่อ<br>อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มา<br>ติดต่อ                                                                                          | ๔                                  | ๔                 | ๑๖            | (สูงมาก)            |
| ๓                                | สอบสวนปากคำผู้ต้องหา<br>เพื่อรวบรวมสำนวนการ<br>สอบสวนฟ้องอาญา | อาจจะมีการทุจริตประวิงเวลา<br>หรือเร่งรัดในการสอบสวน<br>เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน<br>เป็นการตอบแทน ในการ<br>อำนวยความสะดวกให้ฟ้อง<br>อาญาอย่างรวดเร็ว | ๒                                  | ๕                 | ๑๐            | (สูง)               |
| ๔                                | สอบสวนปากคำผู้ต้องหา<br>เพื่อทราบรายละเอียดแห่ง<br>ความผิด    | อาจมีการสอบสวน<br>บิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริง<br>ให้หนักกว่าข้อกล่าวหา<br>เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน<br>โดยทุจริต                                      | ๒                                  | ๕                 | ๑๐            | (สูง)               |
| ๕                                | สอบสวนปากคำผู้ต้องหา<br>เพื่อทราบรายละเอียดแห่ง<br>ความผิด    | อาจมีการไม่รวบรวม<br>พยานหลักฐานให้แน่นหนา<br>เพื่อแลกกับการทุจริตจาก<br>ผู้ต้องหา                                                                     | ๒                                  | ๕                 | ๑๐            | (สูง)               |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

**(๔) สายงานสืบสวน**

| ลำดับ                                              | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                  | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                        | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |            |                 |
|----------------------------------------------------|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|------------|-----------------|
|                                                    |                                       |                                                                                           | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | Risk Score | ระดับความเสี่ยง |
| กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา |                                       |                                                                                           |                                    |                   |            |                 |
| ๑                                                  | การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ | อาจจะมีการทุจริต เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม                                               | ๓                                  | ๕                 | ๑๕         | (สูงมาก)        |
| ๒                                                  | ลงบันทึกการจับกุม                     | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง | ๒                                  | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |
| ๓                                                  | นำส่งพนักงานสอบสวน                    | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี              | ๒                                  | ๕                 | ๑๐         | (สูง)           |

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

(๕) สายงานจราจร

| ลำดับ                                                          | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                      | ประเด็นความเสี่ยง<br>ต่อการทุจริต<br>(Corruption Risk)                                                                       | ระดับความเสี่ยง Risk Score (L x I) |                   |               |                     |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------|---------------|---------------------|
|                                                                |                                                                                                           |                                                                                                                              | โอกาส<br>Likelihood                | ผลกระทบ<br>Impact | Risk<br>Score | ระดับ<br>ความเสี่ยง |
| กระบวนการ : การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร |                                                                                                           |                                                                                                                              |                                    |                   |               |                     |
| ๑                                                              | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออก<br>กวดขันวินัยจราจร พบการ<br>กระทำความผิดและจับกุม<br>ผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร | อาจจะมีการเสนอและการ<br>ทุจริตจากผู้กระทำความผิด<br>เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม<br>หรือออกไปส่งบริเวณจุดพบ<br>การกระทำความผิด | ๓                                  | ๕                 | ๑๕            | (สูงมาก)            |
| ๒                                                              | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออก<br>กวดขันการกระทำความผิดที่จุด<br>ตรวจ                                           | อาจจะมีการเสนอและการ<br>ทุจริตจากผู้กระทำความผิด<br>เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม<br>หรือออกไปส่งบริเวณจุดตรวจ                  | ๓                                  | ๕                 | ๑๕            | (สูงมาก)            |
| ๓                                                              | การเปรียบเทียบปรับ                                                                                        | อาจจะมีการเสนอการทุจริต<br>เพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษ<br>ปรับให้น้อยลง                                                         | ๓                                  | ๔                 | ๑๒            | (สูง)               |

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีดำรวจภูธรสว่างอารมณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตพิจารณาความเสี่ยงต่อการทุจริตที่อยู่ใน**โซนสีแดง (Red Zone)** ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ใน**โซนสีส้ม สีเหลือง** จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ ซึ่งหน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่า เหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

| ระดับ | คำอธิบาย<br>การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต<br>ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน                                                                                       |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ดี    | การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้อย่าง <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้เกิด <b>ความมั่นใจ</b> ได้ในระดับ ที่สมเหตุสมผล ว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้               |
| พอใช้ | การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้ |
| อ่อน  | การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการทุจริตได้           |



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์  
ที่ ๑๓๖/๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการ  
ความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ ที่ ๑๒๗/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๙ เรื่อง  
คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ ได้ให้คณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙  
ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ ในประเด็น  
การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้  
จึงแต่งตั้งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและแผนการบริหารจัดการความ  
เสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ ดังนี้

องค์ประกอบ

|                                  |                     |
|----------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้กำกับการ                   | ประธานกรรมการ       |
| ๒. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม | กรรมการ             |
| ๓. รองผู้กำกับการสืบสวน          | กรรมการ             |
| ๔. รองผู้กำกับการสอบสวน          | กรรมการ             |
| ๕. สารวัตรป้องกันปราบปราม        | กรรมการ             |
| ๖. สารวัตรสอบสวน                 | กรรมการ             |
| ๗. สารวัตรสืบสวน                 | กรรมการ             |
| ๘. สารวัตรอำนวยการ               | กรรมการและเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่...

**โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้**

๑. วิเคราะห์ความเสี่ยงและประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตของแต่ละสายงาน เพื่อกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงาน
๒. จัดทำแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ และกำหนดเป็นมาตรการหรือแนวทางป้องกันการทุจริตของแต่ละสายงานในภาพรวม
๓. ขับเคลื่อน ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงานมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน มีการปรับปรุงแก้ไขการบริหารจัดการ การดำเนินงานแต่ละสายงานให้มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
๔. ให้แต่ละสายงานดำเนินการ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมภาพถ่ายประกอบผ่านสารวัตรอำนาจการ เพื่อให้ผู้กำกับฯได้รับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ไกรฤกษ์ เกตุจิตร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต  
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

| ที่                                                             | ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                        | ประเด็นความเสี่ยงต่อการทุจริต                                                                                         | Risk Score         | รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ระยะเวลา       | ผู้รับผิดชอบ                               |
|-----------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------|
| <b>๑.งานอำนวยการ</b>                                            |                                                                                                             |                                                                                                                       |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                            |
| <b>๑.๑ กระบวนการ: การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน</b>             |                                                                                                             |                                                                                                                       |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                            |
| ๑                                                               | การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชา ตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | ผู้บังคับบัญชาอาจจะมีการทุจริตเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ได้บังคับบัญชา                   | <b>๑๕ (สูงมาก)</b> | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการทุจริต<br>๒.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓.การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล<br>๔.เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยเน้นระบบคุณธรรมความรู้ความสามารถ<br>๒.ตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอเพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ<br>๓.มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการทำงานทุกสายงาน                  |
| <b>๑.๒ กระบวนการ: การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b> |                                                                                                             |                                                                                                                       |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                            |
| ๒                                                               | ตรวจสอบหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณตามวงรอบการเบิกจ่าย                                 | ผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง | <b>๑๐ (สูง)</b>    | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง<br>๓.ระบบการตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ                                                           | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.นำข้อมูลการได้รับงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมบริหารทราบทุกเดือน<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด            | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการทำงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ |
| <b>๑.๓ กระบวนการ: การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</b>            |                                                                                                             |                                                                                                                       |                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                            |
| ๓                                                               | เสนอเรื่องตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                                | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริตจากผู้ถูกร้องเรียนเพื่อให้ยุติเรื่อง                                          | <b>๑๒ (สูง)</b>    | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างตรงไปตรงมา<br>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                                                        | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.ประชุมกำชับให้ทุกฝ่ายดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงด้วยความถูกต้อง เที่ยงธรรมตามระเบียบที่กำหนด                                                                                                                                                                      | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการทำงานทุกสายงาน สารวัตร อำนวยการ |

|                                      |                                                                                                                |                                                                                                                                             |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                                                          |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------------------|
|                                      |                                                                                                                |                                                                                                                                             |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                |                                                          |
| ๔                                    | กรณีมีหลักฐานพบว่ามีการกระทำ ความผิดตามที่ถูกร้องเรียน ผู้พิจารณาจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาสั่งการลงโทษตามระเบียบ | คณะกรรมการหรือผู้ตรวจสอบอาจจะมีการทุจริต เพื่อพิจารณาประเด็นให้การช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียนไม่ให้ได้รับโทษ                                   | ๑๒ (สูง) | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ได้เคร่งครัดต่อการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบ<br>๒. มีการชี้แจงการปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br>๓.มีการจัดระบบการตรวจสอบถ่วงดุล เป็นกลางในกระบวนการงานตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                                                                                                                     | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางลงโทษทางวินัยตามตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.ประชุมกำกับให้ทุกฝ่ายดำเนินการพิจารณาโทษทางวินัยด้วยความถูกต้อง เทียงธรรมตามระเบียบที่กำหนด<br>๓.ทุกสายงานอบรมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องให้แก่ข้าราชการตำรวจ                                                                                                                                                                                                                                                                     | ตลอดปีงบประมาณ | ผู้กำกับการหัวหน้าสายงานทุกสายงาน<br>สารวัตร<br>อำนวยการ |
| ๑.๔ กระบวนการ: การรับและแจกจ่ายพัสดุ |                                                                                                                |                                                                                                                                             |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                                                          |
| ๕                                    | เจ้าหน้าที่พัสดุนำพัสดุนมาแจกจ่ายให้แก่ฝ่ายในสังกัดตามความต้องการที่เสนอขอ                                     | เจ้าหน้าที่พัสดุอาจจะมีการทุจริตจากเจ้าหน้าที่ผู้มาขอเบิกพัสดุ ทำให้การจัดสรรแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการที่เสนอขอ | ๑๒ (สูง) | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุให้จัดสรรแจกจ่ายอย่างเท่าเทียมตามความจำเป็น<br>๒.อบรมกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓.การกำหนดขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด                                                                                                                 | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.มีการเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาในการแจกจ่ายพัสดุตามที่แต่ละฝ่ายต้องการ<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้เบิกจ่ายพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามความจำเป็น และประหยัดงบประมาณ<br>๔.ขั้นตอนการเบิกจ่ายพัสดุให้เป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด                                                                                                                                                                   | ตลอดปีงบประมาณ | สารวัตร<br>อำนวยการ                                      |
| ๑.๔ กระบวนการ: การจัดซื้อจัดจ้าง     |                                                                                                                |                                                                                                                                             |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                |                                                          |
| ๖                                    | การจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง                                                                             | เจ้าหน้าที่อาจจะมีการทุจริตที่ผู้ประกอบการเสนอให้เพื่อแลกกับการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์ให้แก่ผู้ประกอบการบางกลุ่ม                           | ๑๒ (สูง) | ๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบติดตามการประกาศการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ อย่างต่อเนื่อง<br>๒.อบรมชี้แจงกำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน<br>๓.ตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการตามกรอบระยะเวลา และวิธีการให้เป็นไปตามระเบียบ<br>๔.กำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ | ๑.มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบอย่างถูกต้อง<br>๒.กำหนดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระเบียบให้ชัดเจน<br>๓.ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดอย่างเคร่งครัด<br>๔.อบรมชี้แจงเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้องเป็นธรรม<br>๕.ผู้บังคับบัญชากำกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมิให้มีการเรียกรับ ยอมรับผลประโยชน์หรือทรัพย์สินอื่นใดจากผู้ประกอบการ | ตลอดปีงบประมาณ | สารวัตร<br>อำนวยการ                                      |

| ๒.งานป้องกันปราบปราม                      |                                                                                              |                                                                                                 |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                         |
|-------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------|
| กระบวนการงาน: การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย |                                                                                              |                                                                                                 |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                         |
| ๑                                         | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม                                              | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง       | ๑๕ (สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ             | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |
| ๒                                         | การตรวจค้นจับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | ๑๕ (สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่บริเวณจุดตรวจตามวงรอบ | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ   | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |
| ๓                                         | การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน                                        | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุม หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง         | ๑๕ (สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่                                                                                                                                                                                                 | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                  | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |

|   |                                                                                       |                                                                                                                                                           |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                |                                          |
|---|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------|
|   |                                                                                       |                                                                                                                                                           |             | ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ                                                                                                                                                                                                                                                              | ๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ<br>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                |                                          |
| ๔ | การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่ | อาจจะมีการทุจริตหรือรับผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง | ๑๕ (สูงมาก) | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว<br>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานป้องกันปราบปราม |

| ๓.งานสอบสวน                             |                             |                                                             |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                                 |
|-----------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------|
| กระบวนการงาน: การอำนวยความสะดวกยุติธรรม |                             |                                                             |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                                 |
| ๑                                       | การทำสำนวนในคดีอาญา - จราจร | อาจจะมีการทุจริตเพื่อปิดเบี่ยงข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา | ๑๐ (สูง) | ๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ<br>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนและเร่งรัดตามวงรอบอย่างสม่ำเสมอ<br>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานสอบสวน |

|   |                                                                               |                                                                                                                                                                       |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                    |                                                |
|---|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------|
| ๒ | ยื่นคำร้องขอ<br>ปล่อยตัว<br>ชั่วคราวต่อ<br>พนักงาน<br>สอบสวน                  | อาจจะมีการทุจริต<br>เพื่ออำนวยความสะดวก<br>ให้ผู้<br>ติดต่อยื่นขอ<br>ประกันตัว                                                                                        | ๑๖<br>(สูงมาก) | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานสอบสวนให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต<br>เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์<br>อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ<br>ผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง<br>หัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชามีการ<br>ตรวจสอบขั้นตอนการยื่นคำ<br>ร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวตาม<br>วงรอบ<br>๖.อบรมกำชับพนักงาน<br>สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง<br>ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ<br>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br>เคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน<br>ทั้งในช่องทางเอกสาร และ<br>Website<br>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบ<br>ขั้นตอนการยื่นคำร้องขอปล่อยตัว<br>ชั่วคราวตามวงรอบ<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ                | ตลอดปี<br>งบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งาน<br>สอบสวน |
| ๓ | สอบสวน<br>ปากคำ<br>ผู้ต้องหาเพื่อ<br>รวบรวม<br>สำนวนการ<br>สอบสวนฟ้อง<br>วาทา | อาจจะมีการทุจริต<br>ประวิงเวลาหรือ<br>เร่งรัดในการ<br>สอบสวนเพื่อให้<br>ผู้ต้องหาเสนอ<br>สินบนเป็นการตอบ<br>แทนในการอำนวยความสะดวก<br>ให้<br>ฟ้องวาทาอย่าง<br>รวดเร็ว | ๑๐<br>(สูง)    | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานสอบสวนให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต<br>เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์<br>อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ<br>ผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง<br>หัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ<br>สำนวนการสอบสวนการฟ้อง<br>วาทาตามวงรอบ<br>๖.อบรมกำชับพนักงาน<br>สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง<br>ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖                     | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ<br>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br>เคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ<br>ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ<br>ปฏิบัติ<br>๔.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน<br>ทั้งในช่องทางเอกสาร และ<br>Website<br>๕.ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการ<br>สอบสวนฟ้องวาทาถูกต้องตาม<br>ขั้นตอนตรมกรอบระยะเวลาตาม<br>วงรอบ<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรม<br>เสริมสร้างคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ | ตลอดปี<br>งบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งาน<br>สอบสวน |
| ๔ | สอบสวน<br>ปากคำ<br>ผู้ต้องหาเพื่อ<br>ทราบ<br>รายละเอียด<br>แห่งความผิด        | อาจจะมีการ<br>สอบสวนบิดเบือน<br>หรือแจ้งข้อเท็จจริง<br>ให้หนักกว่าข้อ<br>กล่าวหาเพื่อให้<br>ผู้ต้องหาเสนอ<br>สินบนโดยทุจริต                                           | ๑๐<br>(สูง)    | ๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน<br>ของพนักงานสอบสวนให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง<br>เคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริต<br>เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์<br>อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำ<br>ผิด<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ<br>สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>หน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔.มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง<br>หัวหน้าสถานีได้<br>๕.ผู้บังคับบัญชามีการตรวจ<br>สำนวนการสอบสวนการฟ้อง<br>วาทาตามวงรอบ<br>๖.อบรมกำชับพนักงาน<br>สอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง<br>ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖                     | ๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง<br>เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการ<br>ทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง<br>เคร่งครัด<br>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล<br>ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่<br>๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ตลอดปี<br>งบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การ<br>สารวัตร<br>งาน<br>สอบสวน |

|   |                                                    |                                                                          |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                                |
|---|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
|   |                                                    |                                                                          |          | ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจน<br>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖                                                                                                                                                                                                        | ๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบตามประเด็นแห่งความผิดให้ชัดเจนและตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ<br>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ                                                                                                                                                                                                                      |                |                                |
| ๕ | สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด | อาจจะมีการไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนาเพื่อแลกกับการทุจริตจากผู้ต้องหา | ๑๐ (สูง) | ๑. อบรม กำกับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการทุจริตเรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด<br>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้<br>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำกับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน<br>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร.ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ<br>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบให้ครบถ้วนตามประเด็นแห่งความผิดและให้ความรู้กำกับการเก็บรวบรวมพยานหลักฐาน<br>๖. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานสอบสวน |

๔.งานสืบสวน

กระบวนการ: การบังคับใช้กฎหมายด้านการสืบสวนคดีอาญา

|   |                                        |                                            |             |                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                |                                |
|---|----------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|
| ๑ | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ | อาจจะมีการทุจริตเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม | ๑๕ (สูงมาก) | ๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗<br>๒. แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน<br>๓. รอง ผกก.สส.ฯ/สว.สส.ฯ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน | ๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด<br>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด<br>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำกับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับการสารวัตรงานสืบสวน |
|---|----------------------------------------|--------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------|

|   |                    |                                                                                          |                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                |                                 |
|---|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------|
|   |                    |                                                                                          |                | <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <p>๔.รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการจับกุม</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                |                                 |
| ๒ | ลงบันทึกการจับกุม  | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมหรือข้อหาที่มีโทษน้อยลง | ๑๐<br>(สูงมาก) | <p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย</p> <p>ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p> <p>๔.รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้งที่มีการบันทึกจับกุม</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> <p>๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ</p> | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานสืบสวน |
| ๓ | นำส่งพนักงานสอบสวน | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี             | ๑๐<br>(สูง)    | <p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย</p> <p>ข้าราชการตำรวจตามคำสั่ง ตร.ที่๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.แบ่งมอบหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติอย่างชัดเจน</p> <p>๓.รอง ผกก.สส.๑/สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p>                                                                                                                                                                                                                                 | <p>๑.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒.มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓.งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจนตรวจสอบได้</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การสารวัตรงานสืบสวน |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |  |  |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  | <p>๔.มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.</p> <p>๖.ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> | <p>๔.รอง ผกก.สส.ฯ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕.มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗.มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> <p>๘.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ</p> |  |  |
|--|--|--|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

| ๕.งานจราจร                                                    |                                                                                            |                                                                                                           |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |                                   |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------|
| กระบวนการ: การบังคับใช้กฎหมายจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร |                                                                                            |                                                                                                           |             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                |                                   |
| ๑                                                             | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวดขันวินัยจราจร พบการกระทำผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปยังบริเวณจุดพบการกระทำผิด | ๑๕ (สูงมาก) | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต<br>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่<br>๓.ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจราจรทั้งในผู้บังคับไฟจราจรและในพื้นที่รับผิดชอบ<br>๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก. | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดมิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต<br>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต<br>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่ผู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ<br>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ<br>๕.มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website<br>๖.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การงานป้องกันปราบปราม |
| ๒                                                             | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ                                       | อาจจะมีการเสนอและการทุจริตจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปยังบริเวณจุดตรวจ          | ๑๕ (สูงมาก) | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด                                                                                                                                                                                                                                                  | ๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดมิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดโดยทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ การงานป้องกันปราบปราม |

|   |                    |                                                               |          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                |                                              |
|---|--------------------|---------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------------------|
|   |                    |                                                               |          | <p>เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๒.รอง ผกก.ป.๑ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>                                                                    | <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดตรวจให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามวงรอบ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ได้บังคับบัญชาเพื่อ สอดถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๕. รอง ผกก.ป.๑ ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจรตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๖.รอง ผกก.ป.๑ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website</p> <p>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด</p> <p>๙.ผู้บังคับบัญชามีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ</p> |                |                                              |
| ๓ | การเปรียบเทียบปรับ | อาจจะมีการเสนอการทุจริต เพื่อแลกกับการเปลี่ยนโทษปรับให้น้อยลง | ๑๒ (สูง) | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๒.รอง ผกก.ป.๑ ออกตรวจตราตามจุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓.ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔.ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕.มีการดำเนินการทางวินัยและอาญากับเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด</p> | <p>๑.ผู้บังคับบัญชาอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดมิให้มีการเรียกรับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๒.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานจราจรต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดโดยทุจริต</p> <p>๓.ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตรา สอดส่องการปฏิบัติที่จุดบริการเปรียบเทียบปรับอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๔.จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ตลอดปีงบประมาณ | รองผู้กำกับ<br>การงาน<br>ป้องกัน<br>ปราบปราม |

|  |  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |
|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|  |  |  |  | ๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่<br><br>๕.รอง ผกก.ป.๑ ตรวจสอบหลักฐานการออกไปสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน<br><br>๖.รอง ผกก.ป.๑ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด<br><br>๗.มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนทั้งทางเอกสารและ Website<br><br>๘.ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเยี่ยงขาด<br><br>๙.ผู้บังคับบัญชาให้มีการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานสม่ำเสมอ |  |  |
|--|--|--|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

เรียน ผกก.สภ.สว่างอารมณ์

- เพื่อโปรดทราบ ประเด็นความเสี่ยง

ต่อการทุจริต และแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

ต่อการทุจริต ของ สภ.สว่างอารมณ์ ประจำปี ๒๕๖๙

- เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

พันตำรวจโท



(ชิงชัย เอยชาญ)

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์

๒๗ เม.ย.๖๙

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการศึกษาประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของ สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ไกรฤกษ์ เกตุจิตร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์

๒๗ เม.ย.๖๙