



One Stop Service

ประจำปีงบประมาณ 2568

POLICE ITA 2025

สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่สถานีตำรวจทั่วประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

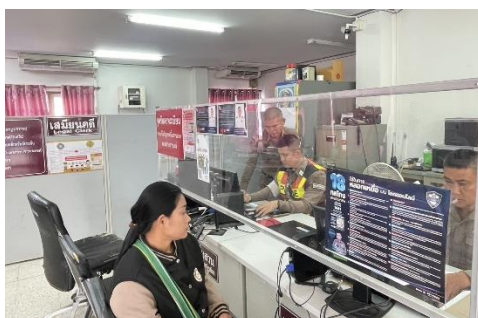
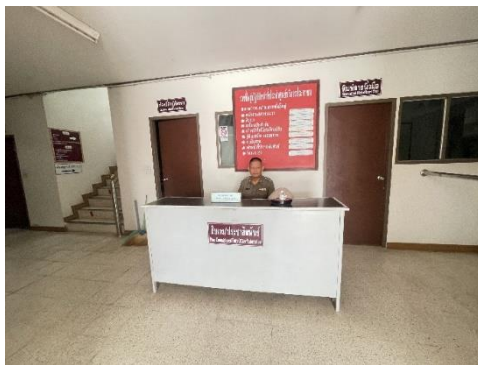
สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ มีภารกิจในการให้บริการประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	๑. สถานีมีการจัดให้ข้าราชการตำรวจมาปฏิบัติหน้าที่เวรประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บริการประชาชน ๒. มีป้ายประชาสัมพันธ์ที่จุดบริการ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	๑. จัดทำ และติดตั้งป้าย Infographic ประกาศตาม นโยบาย No Gift Policy ณ จุดบริการประชาชน/ห้อง One Stop Service ๒. เผยแพร่มาตรการ ป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของสถานี

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์



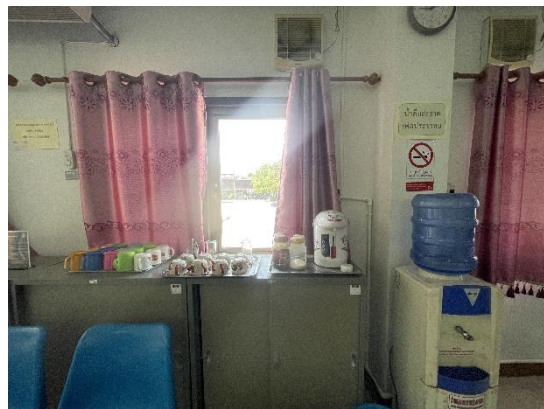
การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดทำ Infographic คู่มือการให้บริการประชาชนที่สามารถดาวน์โหลดคู่มือได้ เป็นระบบ QR-code สแกนให้ ดาวน์โหลดข้อมูล

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริง ณ จุดบริการ ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการประชาชน บริเวณห้อง One stop service อย่างชัดเจน เช่น จัดที่พักรถสำหรับผู้รับบริการ บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ และ ห้องน้ำสะอาด หรืออื่น ๆ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์

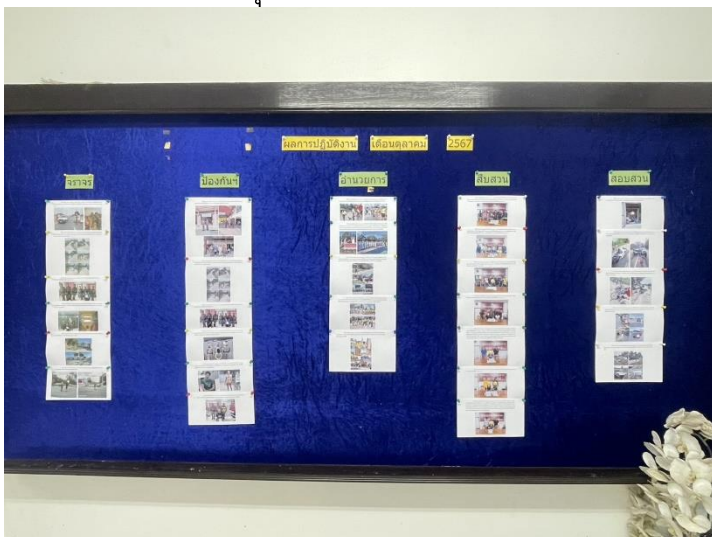


การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ	-จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ แต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ -นำข้อมูล บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ที่สถานีใช้อยู่ ลงข้อมูลในเว็บไซต์ของสถานีในช่องทางการประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน เป็นประจำทุกเดือน ให้ประชาชนทราบ

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์

๑.จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน เป็นประจำทุกเดือน

ตุลาคม ๒๕๖๗



พฤศจิกายน ๒๕๖๗



ธันวาคม ๒๕๖๗



มกราคม ๒๕๖๘



กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



มีนาคม ๒๕๖๘



๒.ประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ๕ สายงาน ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ของ สภ.ที่มีอยู่ เป็นประจำทุกเดือน

ตุลาคม ๒๕๖๗

ตุลาคม 2567	พฤศจิกายน 2567	ธันวาคม 2567	มกราคม 2568	กุมภาพันธ์ 2568	มีนาคม 2568
ผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ ของสำนักงาน ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗	งานสอบสวน 31 ตุลาคม 2567				
	อำเภอ				
ผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ ของสำนักงาน ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗	งานอำนวยการ 31 ตุลาคม 2567				
	อำเภอ				
ผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ ของสำนักงาน ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗	งานจราจร 31 ตุลาคม 2567				
	อำเภอ				
ผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ ของสำนักงาน ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗	งานสืบสวน 31 ตุลาคม 2567				
	อำเภอ				
ผลการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ ของสำนักงาน ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๗	งานป้องกันบรรเทาสาธารณภัย 31 ตุลาคม 2567				
	อำเภอ				

พฤษจิกายน ๒๕๖๗

ตุลาคม 2567	พฤศจิกายน 2567	ธันวาคม 2567	มกราคม 2568	กุมภาพันธ์ 2568	มีนาคม 2568
ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามแผนงาน ประจำปี ๒๕๖๗ สอดคล้อง ตาม	งานสอบสวน 30 พฤศจิกายน 2567	กำหนด	งานสืบสวน 30 พฤศจิกายน 2567	กำหนด	งานอำนวยการ 30 พฤศจิกายน 2567
ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ตามแผนงาน ประจำปี ๒๕๖๗ สอดคล้อง ตาม	งานจราจร 30 พฤศจิกายน 2567	กำหนด	งานป้องกันปราบปราม 30 พฤศจิกายน 2567	กำหนด	

ថ្ងៃទី ២៤ ខែ កក្កដា ឆ្នាំ ២០២២

ตุลาคม 2567	พฤศจิกายน 2567	ธันวาคม 2567	มกราคม 2568	กุมภาพันธ์ 2568	มีนาคม 2568
ผลการปฏิบัติงานของงาน ส่งเสริมและสนับสนุน ตามคำสั่งกอง บริหารงานบุคคล	งานคอมพิวเตอร์ 31 ธันวาคม 2567 ดำเนินผล				
ผลการปฏิบัติงานของงาน บริหารงาน ตามคำสั่งกอง บริหารงานบุคคล	งานจราจร 31 ธันวาคม 2567 ดำเนินผล				
ผลการปฏิบัติงานของงาน บริหารงาน ตามคำสั่งกอง บริหารงานบุคคล	งานอำนวยความสะดวก 31 ธันวาคม 2567 ดำเนินผล				
ผลการปฏิบัติงานของงาน บริหารงาน ตามคำสั่งกอง บริหารงานบุคคล	งานสืบสวน 31 ธันวาคม 2567 ดำเนินผล				
ผลการปฏิบัติงานของงาน บริหารงาน ตามคำสั่งกอง บริหารงานบุคคล	งานป้องกันปราบปราม 31 ธันวาคม 2567 ดำเนินผล				

มกราคม ๒๕๖๘

ตุลาคม 2567	พฤศจิกายน 2567	ธันวาคม 2567	มกราคม 2568	กุมภาพันธ์ 2568	มีนาคม 2568
ผลการปฏิบัติงานของนายสมชาย อ.สาธิตวราวุฒ ประจำตำบล ทรายทอง สบเม่น	งานลอมสวน 31 มกราคม 2568 อ่านต่อ				
ผลการปฏิบัติงานของนายสมชาย อ.สาธิตวราวุฒ ประจำตำบล ทรายทอง สบเม่น	งานอำนวยการ 31 มกราคม 2568 อ่านต่อ				
ผลการปฏิบัติงานของนายสมชาย อ.สาธิตวราวุฒ ประจำตำบล ทรายทอง สบเม่น	งานจราจร 31 มกราคม 2568 อ่านต่อ				
ผลการปฏิบัติงานของนายสมชาย อ.สาธิตวราวุฒ ประจำตำบล ทรายทอง สบเม่น	งานสืบสวน 31 มกราคม 2568 อ่านต่อ				
ผลการปฏิบัติงานของนายสมชาย อ.สาธิตวราวุฒ ประจำตำบล ทรายทอง สบเม่น	งานมืองกันปรามปราม 31 มกราคม 2568 อ่านต่อ				

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒๕					
ตุลาคม 2567	พฤศจิกายน 2567	ธันวาคม 2567	มกราคม 2568	กุมภาพันธ์ 2568	มีนาคม 2568
ผลการปฏิบัติงานของกองกลาง กองกลางแม่ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		งานสอบสวน 28 กุมภาพันธ์ 2568 อ่านผล			
ผลการปฏิบัติงานของกองกลาง กองกลางแม่ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		งานอำนวยการ 28 กุมภาพันธ์ 2568 อ่านผล			
ผลการปฏิบัติงานของกองกลาง กองกลางแม่ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		งานจราจร 28 กุมภาพันธ์ 2568 อ่านผล			
ผลการปฏิบัติงานของกองกลาง กองกลางแม่ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		งานสืบสวน 28 กุมภาพันธ์ 2568 อ่านผล			
ผลการปฏิบัติงานของกองกลาง กองกลางแม่ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘		งานป้องกันปราบปราม 28 กุมภาพันธ์ 2568 อ่านผล			

มีนาคม ๒๕๖๘

๒๕					
ตุลาคม 2567	พฤศจิกายน 2567	ธันวาคม 2567	มกราคม 2568	กุมภาพันธ์ 2568	มีนาคม 2568
ผลการปฏิบัติงานของกองกลาง กองกลางแม่ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘		งานจราจร 31 มีนาคม 2568 อ่านผล			
ผลการปฏิบัติงานของกองกลาง กองกลางแม่ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘		งานสอบสวน 31 มีนาคม 2568 อ่านผล			
ผลการปฏิบัติงานของกองกลาง กองกลางแม่ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘		งานอำนวยการ 31 มีนาคม 2568 อ่านผล			
ผลการปฏิบัติงานของกองกลาง กองกลางแม่ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘		งานสืบสวน 31 มีนาคม 2568 อ่านผล			
ผลการปฏิบัติงานของกองกลาง กองกลางแม่ ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๘		งานป้องกันปราบปราม 31 มีนาคม 2568 อ่านผล			

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	-ดำเนินการตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบใน การขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ -มีการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ OIT ของสถานีตำรวจ - เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง คณะทำงานขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของ สถานี ตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-มีการประชุมทำความเข้าใจแก่ข้าราชการตำรวจได้ รับรู้ เข้าใจ และมีการซักซ้อม วางแผน เพื่อ ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/ กิจกรรม การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อให้ ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดรับทราบ และมีส่วนร่วม ในการปฏิบัติตามมาตรการ/ กิจกรรม พร้อมทั้ง เตรียมความพร้อมในการรับการประเมินจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์



การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

การพัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละสายงานไปแปลงสู่การปฏิบัติ	ผู้ควบคุม -หัวหน้าสถานี -หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงาน	๑.อบรมชี้แจงสร้างการรับรู้ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจได้ทราบถึงมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ๒. สร้างการรับรู้ในแต่ละสายงานอย่างต่อเนื่อง ๓. ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงาน ควบคุมกำกับดูแล
๒) การใช้งบประมาณ	มีการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณ	ผู้ควบคุม -หัวหน้าสถานี ผู้จัดทำข้อมูล -หัวหน้างานอำนวยการฯ	อบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ ทราบถึงการใช้จ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง
๓) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	มีมาตรการป้องกัน การทุจริต	- หัวหน้าสถานี หัวหน้าแต่ละสายงาน อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจ -ข้าราชการตำรวจทุกนาย เข้าร่วมการอบรมชี้แจง	๑. อบรมมาตรการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน ๒. อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓. อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมของข้าราชการตำรวจใน สังกัด
	เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจ	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงาน แต่ละสายงาน - คณะทำงานฯ จัดทำแผนฯ และการปฏิบัติตามแผน - หัวหน้างานอำนวยการ เป็นผู้รวบรวมรายงาน	๑. อบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจให้รับรู้และเข้าใจแนวทางตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๒. มีการเผยแพร่กิจกรรมที่เกี่ยวข้องทาง website ของสถานี

๔) การป้องกัน การทุจริต	การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมการ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสใน การปฏิบัติงาน	- หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงานทุก สายงาน	๑. อบรมชี้แจงข้าราชการ ตำรวจทุกสายงาน ๒. กิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน
	การปฏิบัติตาม มาตรการในแผน บริหารจัดการความ เสี่ยงการรับสินบน ของสถานี	-หัวหน้าสถานี - หัวหน้าสายงานทุก สายงาน	- การชี้แจงในการประชุม - การดำเนินงานของ ผู้บังคับบัญชา

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์

