



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของ สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ จังหวัดอุทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ ได้มีการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน และจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น โดยทำการวิเคราะห์จากการประเมินความเสี่ยง การรับสินบนของแต่ละสายงาน พิจารณาจาก ๒ ปัจจัยสำคัญ ได้แก่ โอกาสที่เกิด (Likelihood) พิจารณาความ เป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงการรับสินบน และผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความ เสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น ทำให้ทราบถึงประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนในระดับที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จากนั้น ได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่อยู่ใน โซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาเป็น ลำดับแรก

พร้อมนี้ได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน และคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความ คุ่มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Key Controls in place) โดยประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ใน ระดับดี เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ในการนี้ สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์ ได้นำเอามาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนมาสู่ การปฏิบัติในแต่ละสายงานทั้ง งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานสอบสวน งานสืบสวน และงานจราจร เพื่อเป็นมาตรการหรือเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการรับสินบน ผลการปฏิบัติจำแนกตามสายงาน ตามเอกสาร ที่แนบมาพร้อมนี้แล้ว

พันตำรวจเอก



(ไกรฤกษ์ เกตุจิตร)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑.สายงานอำนวยการ

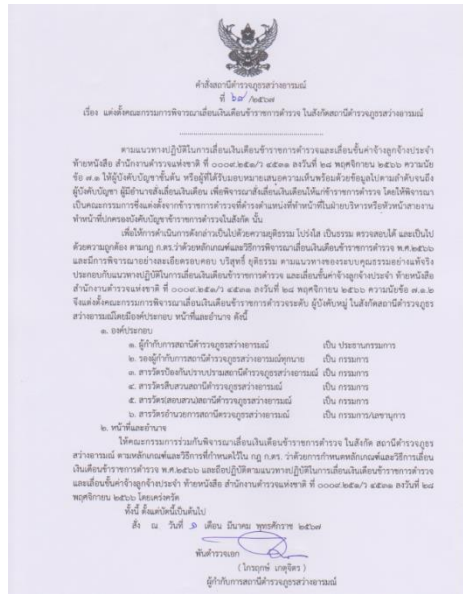
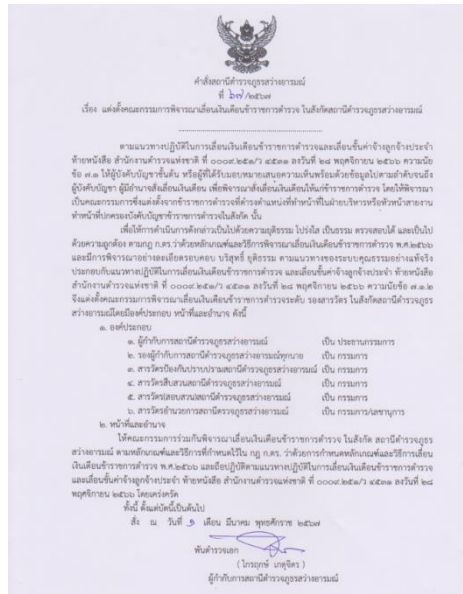
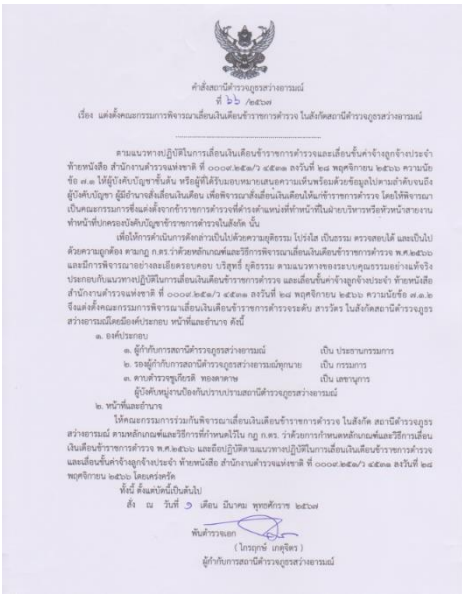
| | | |
|---|--|---|
| ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑ | ผู้บังคับบัญชามีการรับสินบนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชา | |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน : | ผู้บังคับบัญชาพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของผู้ใต้บังคับบัญชาตามผลการปฏิบัติราชการ ปีละ ๒ ครั้ง (๖ เดือน/ ๑๒ เดือน) | |
| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน | กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
| <p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายงานการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. การพิจารณาความดีความชอบให้ปฏิบัติตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสร้องเรียนต่อหัวหน้าสถานี</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. มีการตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาความดีความชอบ โดยใช้หลักการพิจารณาตามระเบียบทางด้านกำลังพล</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในช่องทางเอกสาร และ Website</p> | <p>๑. ผู้กำกับการ, รองผู้กำกับการทุกสายงาน, สารวัตรอำนวยการ มีการอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดเป็นประจำ</p> <p>๒. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>๓. การประชุมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีการพิจารณาเป็นคณะกรรมการแต่ละสายงาน</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนทางเอกสารและ Website</p> |
| ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒ | ผู้ตรวจสอบรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้ขอเบิกเงิน จากกรณีตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ไม่ถูกต้อง | |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน : | ตรวจสอบหลักฐานการเบิก จ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย | |
| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน | กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
| ๑. ผู้บังคับบัญชาอบรมให้เจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนวยการได้เคร่งครัดต่อการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามระเบียบอย่างเคร่งครัด | ๑. มีการอบรมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบแนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบถูกต้อง | ๑. ผู้กำกับการมีการกำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนวยการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด |

| | | |
|--|---|---|
| <p>๒. มีการชี้แจงการเบิกจ่ายเงินงบประมาณให้ที่ประชุมบริหารรับทราบทุกครั้ง</p> <p>๓. ระบบการตรวจสอบเอกสารเบิกจ่ายจะต้องเป็นเอกสารที่ถูกต้องตามระเบียบ</p> | <p>๒. นำข้อมูลการได้รับงบประมาณและการเบิกจ่ายงบประมาณแจ้งให้ที่ประชุมทราบทุกเดือน</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชามีการกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ฝ่ายอำนาจการให้จ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่ายด้วยเอกสารที่ถูกต้องอย่างเคร่งครัด</p> | <p>๓. สารวัตรอำนาจการอบรมชี้แจงเจ้าหน้าที่งานอำนาจการกำกับการปฏิบัติในการจ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามระเบียบอย่างถูกต้อง</p> <p>๓. สารวัตรอำนาจการมีการชี้แจงการใช้จ่ายเงินงบประมาณในที่ประชุมบริหารเป็นประจำ</p> |
|--|---|---|

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานอำนาจการ



เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ไกรฤกษ์ เกตุจิตร ผกก.สท.สว่างอารมณ์ ได้ประชุมกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่งานอำนาจการในการเบิกจ่ายเงินงบประมาณด้วยเอกสารที่ถูกต้อง และเป็นไปตามระเบียบอย่างเคร่งครัด มีการอบรมกำกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ รวมถึงการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวๆ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ดำเนินการด้วยความสุจริต ไม่ให้มีการหาช่องทางในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง




ภาพแสดงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของ สก.สว่างอารมณ์



เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ไกรฤกษ์ เกตุจิตร์ ผกก.สก.สว่างอารมณ์ พร้อมด้วยคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน ของ สก.สว่างอารมณ์ ร่วมกันพิจารณาการเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการตำรวจ สก.สว่างอารมณ์

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ: สถานีตำรวจภูธรสว่างอารมณ์

nuttaponkankup@gmail.com สนับสนุนด้วย 

🔒 ไม่เปิดเผยกับ

* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

ชื่อ - สกุล *

หมายเลขประชาชน 13 หลัก *

เบอร์โทรศัพท์ *

ที่อยู่ *

เรื่องแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ *

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนทาง Website ของสถานีตำรวจ

แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สก.สว่างอารมณ์

๒ ๕ ๖ ๗ ๘

สงวนลิขสิทธิ์

ชื่อ - สกุล *

E - mail *

ที่อยู่ *

หมายเลขโทรศัพท์ *

เรื่องร้องเรียน *

ภาพแสดงช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทาง Website ของสถานีตำรวจ



เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ต.ต.ธวัช เจริญสุข ผบ.หมู่ (ป.) สภ.สว่างอารมณ์ ได้มีการนำข้อมูลการใช้
 จ่ายเงินงบประมาณมาชี้แจงในที่ประชุมบริหารสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสถานีตำรวจได้รับทราบ
 การใช้จ่ายเงินงบประมาณเป็นไปอย่างถูกต้อง

๒. สายงานป้องกันปราบปราม

| | | |
|---|--|---|
| ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑ | มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน : | การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม | |
| มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน | กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
| <p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยัง หัวหน้าสถานีได้</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจง เรียกให้เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มี การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติ หน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งในเอกสาร และ Website</p> | <p>๑. รองผู้กำกับการป้องกัน ปราบปราม, สารวัตรป้องกัน ปราบปราม ประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกัน ปราบปรามมิให้มีการเรียกรับ สินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับ ดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ ตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> |

| | | |
|--|--|---|
| <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตามวงรอบ</p> | <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานในผลัดตามวงรอบที่เหมาะสมอยู่เสมอ</p> | <p>๕. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกกลุ่มตรวจพื้นที่</p> |
| <p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒</p> | <p>มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง</p> | |
| <p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p> | <p>การตรวจค้น จับกุม เช่น จุดตรวจค้นป้องกันปราบปรามอาชญากรรม การตรวจค้นยาเสพติด สิ่งของผิดกฎหมาย</p> | |
| <p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> | <p>กิจกรรม</p> | <p>ผลการดำเนินงาน</p> |
| <p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเรียกให้เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม</p> | <p>๑. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม, สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกกลุ่มตรวจการปฏิบัติงานที่จุดตรวจตามวงรอบ</p> |

| | | |
|--|--|--|
| ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓ | มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง | |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน : | การลงบันทึกการจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งพนักงานสอบสวน | |
| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน | กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
| <p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติเป็นประจำ</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเรียกให้เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจสอบการปฏิบัติงานบริเวณจุดตรวจตามวงรอบที่เหมาะสม</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเรียกให้เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบผลการปฏิบัติงานในแต่ละผลัดตามวงรอบอยู่เสมอ</p> |
| ประเด็นความเสี่ยงที่ 4 | มีการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง หรือต่อรองเพื่อไม่ส่งตัวแรงงานต่างด้าวส่งกลับประเทศต้นทาง | |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน : | การตรวจสอบใบอนุญาตของแรงงานต่างด้าวว่ามีการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองอย่างผิดกฎหมายหรือไม่ | |
| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน | กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
| <p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเรียกให้เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> | <p>๑. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> |

| | | |
|---|---|---|
| <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวในพื้นที่</p> | <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบ และสุ่มตรวจผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว</p> | <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม , สารวัตรป้องกันปราบปราม ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานในพื้นที่รับผิดชอบ และผลการปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว</p> |
|---|---|---|

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ไกรฤกษ์ เกตุจิตร์ ผกก.สภ.สว่างอารมณ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.ทรงจักร ประภัสสร รอง ผกก.ป.สภ.สว่างอารมณ์, พ.ต.ต.วีระชัย เมฆฉาย สวป.สภ.สว่างอารมณ์ ได้มีการประชุมข้าราชการตำรวจฝ่ายป้องกันปราบปราม สภ.สว่างอารมณ์ เพื่อทราบข้อราชการของฝ่ายป้องกันปราบปราม, วิเคราะห์อาชญากรรมในพื้นที่, หาแนวทางการป้องกันอาชญากรรม และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ไกรฤกษ์ เกตุจิตร ผกก.สภ.สว่างอารมณ์ พ.ต.ต.วีระชัย เมฆฉาย สวป. สภ.สว่างอารมณ์ อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้เรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ต.วีระชัย เมฆฉาย สวป.สภ.สว่างอารมณ์ ออกตรวจพื้นที่รับผิดชอบในพื้นที่จุดตรวจและพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดอาชญากรรมอย่างสม่ำเสมอ

๓. งานสอบสวน

| | | |
|---|---|---|
| <p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑</p> | <p>สอบสวนบิดเบือนหรือแจ้งข้อเท็จจริงให้หนักกว่าข้อกล่าวหา เพื่อให้ผู้ต้องหาเสนอสินบน</p> | |
| <p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p> | <p>สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p> | |
| <p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> | <p>กิจกรรม</p> | <p>ผลการดำเนินงาน</p> |
| <p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ทริพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเรียกให้เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> | <p>๑. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวนตรวจสอบสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> |
| <p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒</p> | <p>การไม่รวบรวมพยานหลักฐานให้แน่นหนา เพื่อแลกกับการรับสินบนจากผู้ต้องหา</p> | |
| <p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p> | <p>สอบสวนปากคำผู้ต้องหาเพื่อทราบรายละเอียดแห่งความผิด</p> | |
| <p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> | <p>กิจกรรม</p> | <p>ผลการดำเนินงาน</p> |
| <p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเรียกให้เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> | <p>๑. รองผู้กำกับการสอบสวน สารวัตรสอบสวน ประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่</p> |

| | | |
|--|--|---|
| <p>รับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. มีช่องทางการร้องเรียนไปยังหัวหน้าสถานีได้</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชามีการตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> <p>๖. อบรมกำชับพนักงานสอบสวนให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> | <p>การเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งในเอกสาร และ Website</p> <p>๕. ผู้บังคับบัญชาตรวจสำนวนการสอบสวนตามวงรอบ</p> | <p>งานสอบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. ร้องผู้กำกับการสอบสวนสารวัตรสอบสวนตรวจสำนวนการสอบสวนของพนักงานสอบสวนตามวงรอบตามคำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖</p> |
|--|--|---|

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสอบสวน



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ไกรฤกษ์ เกตุจิตร์ ผกก.สภ.สว่างอารมณ์, พ.ต.ท.พงษ์นริฐ ภัคพงศ์ รัตนกุล รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สว่างอารมณ์ ประชุมพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน เร่งรัดสำนวน การสอบสวนที่ค้างค้างของสถานีตำรวจ ให้ดำเนินการตามคำสั่ง ตร. ที่ ๔๑๙/๒๕๕๖ อย่างเคร่งครัด มีการกำชับ เรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินตาม วันที่ทำการ และกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการ ปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการ ป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

๔. งานสืบสวน

| ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑ | การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม | |
|--|--|--|
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน : | การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ | |
| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน | กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
| <p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. แบ่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</p> <p>๓. รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติทุกขั้นตอน</p> <p>๔. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕. มีช่องทางร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเรียกให้เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน</p> <p>๔. รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางจรรยาบรรณทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางร้องเรียนทั้งช่องทางเอกสาร และ Website</p> | <p>๑. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖. สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> |

| | | |
|--|--|--|
| ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒ | การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี | |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน : | ลงบันทึกการจับกุม | |
| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน | กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
| <p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. แบ่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</p> <p>๓. รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติทุกขั้นตอน</p> <p>๔. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕. มีช่องทางร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเรียกให้เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน</p> <p>๔. รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> | <p>๑. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖. สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> |

| | | |
|--|--|--|
| ประเด็นความเสี่ยงที่ ๓ | การเสนอและรับสินบนจากผู้ต้องหา เพื่อแลกกับการไม่ถูกนำตัวส่งดำเนินคดี | |
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน : | นำส่งพนักงานสอบสวน | |
| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน | กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
| <p>๑. ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและส่งเสริมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒. แบ่งมอบหมายหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</p> <p>๓. รอง ผกก.สส.๑ สว.สส.๑ ควบคุมการปฏิบัติทุกขั้นตอน</p> <p>๔. มีการรายงานผลการจับกุมต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้งและหน่วยเหนือตามระเบียบ</p> <p>๕. มีช่องทางร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</p> <p>๖. ผู้บังคับบัญชารับทราบผลการปฏิบัติและติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชามีการอบรมชี้แจงเรียกให้เจ้าหน้าที่ในสายงานมิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด</p> <p>๒. มีมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗ อย่างใกล้ชิด</p> <p>๓. งานสืบสวน ออกคำสั่งกำชับการปฏิบัติ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติให้ชัดเจน</p> <p>๔. รอง ผกก.สส.๑ อบรมชี้แจงข้าราชการฝ่ายสืบสวนให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมฯ</p> <p>๕. มีการรายงานผลการปฏิบัติต่อช่องทางการรายงานทุกครั้ง</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗. มีการติดตามผลการส่งดำเนินคดีให้พนักงานสอบสวนทุกครั้ง</p> | <p>๑. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวน ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวน มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร. ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการสืบสวน สารวัตรสืบสวนอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๖. สารวัตรสืบสวนตรวจสอบผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในแต่ละผลัดอย่างต่อเนื่อง</p> |

การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานสืบสวน



เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ไกรฤกษ์ เกตุจิตร ผกก.สภ.สว่างอารมณ์, พ.ต.ท.มงคล ดีพิจารย์ รอง ผกก.สส.สภ.สว่างอารมณ์ พร้อมด้วย พ.ต.ต.เทียนชัย ชูจันทร์ สว.สส.สภ.สว่างอารมณ์ ประชุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจฝ่ายสืบสวน เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานสืบสวน เร่งรัดการจับกุมหมายจับค้างเก่า การปรับปรุง ข้อมูลท้องถิ่น การป้องกันอาชญากรรมเชิงรุก ระดมกวาดล้างอาชญากรรมและยาเสพติด และกำชับการปฏิบัติงาน อย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการ ตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และ ดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค.๖๗ พ.ต.อ.ไกรฤกษ์ เกตุจิตร ผกก.สภ.สว่างอารมณ์ อบรมปล่อยเจ้าหน้าที่ฝ่ายสืบสวน ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทั้งมีการกำชับการทำงานอย่างสุจริต ไม่มีการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี

๕. งานจรรยาจร

| | | |
|--|--|---|
| <p>ประเด็นความเสี่ยงที่ ๑</p> | <p>การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกไปส่งบริเวณจุดพบการกระทำความผิด</p> | |
| <p>ขั้นตอนปฏิบัติงาน :</p> | <p>เจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยาจรออกกวาดขันวินัยจรรยาจร พบการกระทำความผิดและจับกุมผู้กระทำความผิดกฎหมายจรรยาจร</p> | |
| <p>มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> | <p>กิจกรรม</p> | <p>ผลการดำเนินงาน</p> |
| <p>๑. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดสรรสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชา ออกสุ่มตรวจการปฏิบัติงานของจรรยาจรทั้งในตู้บังคับไฟจรรยาจรและในพื้นที่รับผิดชอบ</p> <p>๔. มีช่องทางร้องเรียน โดยตรงต่อ ผกก.๖</p> | <p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าจรรยาจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจรรยาจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน เยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียน ทั้งช่องทางเอกสาร และ Website</p> | <p>๑. รองผู้กำกับการงานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจรรยาจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจ เพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับการงานป้องกันปราบปราม สุ่มตรวจการจรรยาจรในพื้นที่รับผิดชอบ และตู้บังคับไฟจรรยาจร</p> |

| ประเด็นความเสี่ยงที่ ๒ | การเสนอและรับสินบนจากผู้กระทำความผิด เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม หรือออกใบสั่งบริเวณจุดตรวจ | |
|--|---|---|
| ขั้นตอนปฏิบัติงาน : | เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรออกกวดขันการกระทำผิดที่จุดตรวจ | |
| มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน | กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
| <p>๑. ผู้บังคับบัญชาอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. รอง ผกก.จร.๑ สว.จร.๑ ออกตรวจตราตามจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องตามระเบียบ</p> <p>๔. ดูแลสวัสดิการเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่มีความเดือนร้อนทางสถานภาพทางการเงิน</p> <p>๕. มีการดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่เรียกรับเงินผลประโยชน์อย่างเฉียบขาด</p> <p>๖. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p> | <p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าจราจรต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาออกตรวจตราสอดส่องการปฏิบัติที่ตู้บังคับไฟจราจรและพื้นที่รับผิดชอบตามวงรอบ</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการ เช่น อาหารกลางวัน เยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อสอบถามถึงปัญหาต่างๆ</p> <p>๔. รอง ผกก.จร.๑ สว.จร.๑ ตรวจหลักฐานการออกใบสั่งเจ้าพนักงานจราจร ตามระบบ PTM และใบเสร็จว่าถูกต้องตรงกัน</p> <p>๕. รอง ผกก.จร.๑ สว.จร.๑ ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>๖. มีการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนทั้งช่องทางเอกสาร และ Website</p> <p>๗. ลงโทษทางวินัยและอาญาเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรที่กระทำความผิดเพื่อไม่ให้เป็นแบบอย่างเฉียบขาด</p> | <p>๑. รองผู้กำกับกำกับการงานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร มิให้มีการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และอบรมปลูกฝังเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับและประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ</p> <p>๒. มีการออกคำสั่งสถานีตำรวจเพื่อเป็นมาตรการควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๓. จัดหาสวัสดิการให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>๔. เพิ่มช่องทางการร้องเรียนผ่าน Website</p> <p>๕. รองผู้กำกับกำกับการงานป้องกันปราบปราม ออกตรวจจุดอำนวยความสะดวกจราจรอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๖. รองผู้กำกับกำกับการงานป้องกันปราบปราม มีการตรวจสอบระบบใบสั่ง PTM ให้มีความถูกต้องอยู่เสมอ</p> <p>๗. กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และมีมาตรการลงโทษทั้งทางวินัยและอาญาหากมีการกระทำความผิดอย่างเฉียบขาด</p> |

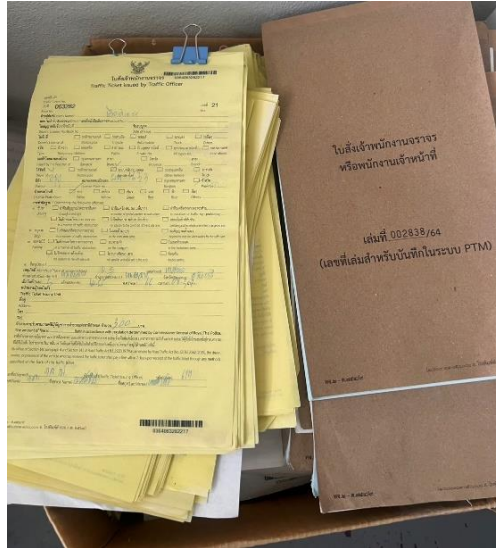
การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของงานจราจร



เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ไกรฤกษ์ เกตุจิตร์ ผกก.สภ.สว่างอารมณ์, พ.ต.ท.ทรงจักร ประภัสสร รอง ผกก.ป.สภ.สว่างอารมณ์ และ พ.ต.ต.วีระชัย เมฆฉาย สวป.สภ.สว่างอารมณ์ ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจฝ่ายจราจร เพื่อทราบข้อราชการในส่วนของงานจราจร การบริหารจัดการจราจรในพื้นที่ มาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุบนท้องถนน การวิเคราะห์การเกิดอุบัติเหตุในพื้นที่ การฝึกยุทธวิธีการเผชิญกับเหตุการณ์เฉพาะหน้า มาตรการการตั้งจุดตรวจและกำชับการปฏิบัติงานอย่างสุจริต โปร่งใส มิให้มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนจากการปฏิบัติงานโดยเด็ดขาด เพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) นอกจากนี้ได้กำชับมิให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรกระทำในประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยจะนำมาตรการลงโทษทางวินัยและอาญามาใช้อย่างเฉียบขาด



เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ต.วีระชัย เมฆฉาย สวป.สภ.สว่างอารมณ์ อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ โดยกำชับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ไม่มีการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบน หรือทรัพย์สินอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี



เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ทรงจักร ประภัสสร รอง ผกก.ป.สภ.สว่างอารมณ์ มีการตรวจระบบ
ใบส่ง PTM ของสถานีตำรวจเป็นประจำเพื่อให้ข้อมูลมีความถูกต้องอยู่เสมอ



คำสั่งสถานีตำรวจสว่างอารมณ์
ที่ ๔๓๑/๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายอำนาจการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่งกรมตำรวจ(เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและ
เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ข้อ ๒.๑ ให้หัวหน้าหน่วยงานปกครองบังคับบัญชา
ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ หรือร่วมกับคณะกรรมการ หรือ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล
ผู้บังคับบัญชาให้เป็นนิสัย เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาจะดำรงใจได้ร่วมกับ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้บังคับบัญชา
ในหน่วยงานฯ อย่างใกล้ชิดและจริงจัง

เพื่อให้การปฏิบัติ ตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึง
มอบหมายอำนาจการปกครองบังคับบัญชา ดังนี้

๑. การปกครอง ควบคุม กำกับ ดูแล ให้เป็นไปตาม หมวด ก บัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

๒. ผู้บังคับบัญชา มีหน้าที่ดังนี้

๒.๑ เสริมสร้างวินัย ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและกล้าใจ ใจสูง
และพิชิตคนดี ใจดีสำนึก และพฤติกรรมการของผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีวินัย

๒.๒ กวดขัน ควบคุม กำกับ และดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย
และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นเลิศต่อทางราชการ

๒.๓ รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที เมื่อปรากฏผู้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒.๔ ปกครองและดูแลผู้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาคกับ โดยในการพิจารณา
บำเหน็จความชอบ ต้องพิจารณาทั้งในด้านความประพฤติ ความสามารถของสำนักงานตำรวจแห่งชาติโดย
เคร่งครัด

๓. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีหน้าที่ข้างต้น ปฏิบัติตามคำสั่งกรมตำรวจ(เดิม) ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และหนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๐๐๐๒๑/๑๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ ในส่วนที่
เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔. ให้ยกเลิกคำสั่งสถานีตำรวจสว่างอารมณ์ ที่ ๑๔๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยให้
ปฏิบัติตามคำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(ไกรฤกษ์ เกตุจิตร)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจสว่างอารมณ์

พ.ต.อ.ไกรฤกษ์ เกตุจิตร ผกก.สภ.สว่างอารมณ์ ได้ออกคำสั่ง สภ.สว่างอารมณ์ ที่ ๔๓๑/๒๕๖๖ ลง ๑๒
ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายอำนาจการปกครองบังคับบัญชาตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้าง
ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ



เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.ไกรฤกษ์ เกตุจิตร ผกก.สภ.สว่างอารมณ์ พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สถานีตำรวจ ได้มีการประชุมบริหารของสถานีตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบและถือปฏิบัติตามข้อ ราชการที่ต้องดำเนินการในทุกสายงาน รวมถึงให้ข้าราชการตำรวจได้ทราบถึงการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การดำเนินการให้เกิดความโปร่งใส (ITA) ของสถานีตำรวจ มุ่งเน้น ให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน และเพิ่มพูนให้ข้าราชการตำรวจมีคุณธรรม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการตำรวจ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการรับสินบน และดำเนินตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ด้วย